Intégrer l'IA dans ses pratiques managériales

Comprendre, expérimenter, garder la main : un atelier 100 % pratique pour un usage responsable de l'IA générative dans le quotidien du manager.

Public	Tout manager, quel que soit son niveau de pratique de l'IA — des utilisateurs réguliers aux managers qui ne l'ont jamais expérimentée.
Prérequis	Aucun prérequis technique.
Durée et modalités	1 jour (2 demi-journées), présentiel avec postes de travail fournis (1 pour 2 participants) — déclinaison distancielle disponible — groupes de 12 participants maximum.
Intervenant	Coach formateur avec une très bonne connaissance de l'IA.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le participant est capable de :

- Comprendre ce qu'est — et ce que n'est pas — l'IA générative : principes, forces et limites structurelles (hallucinations, biais) ;
- Identifier et expérimenter les cas d'usage managériaux à réelle valeur ajoutée : préparation d'entretiens, synthèses de réunions, écrits professionnels, analyse de tableaux de bord ;
- Appliquer le cadre juridique et déontologique : protection des données des collaborateurs (RGPD), règlement européen sur l'IA, règles internes de votre organisation ;
- Exercer un esprit critique systématique face aux productions de l'IA : relire, vérifier, assumer — le jugement humain reste au cœur des décisions ;
- Se positionner en manager face à l'IA : accompagner l'appropriation par son équipe et réguler les usages non encadrés.

PROGRAMME SYNTHÉTIQUE

- L'IA générative démystifiée : fonctionnement sans jargon, panorama des outils, démonstration commentée en direct — dont une hallucination provoquée et décortiquée ;
- Le cadre juridique et déontologique : RGPD et données des collaborateurs, règlement européen sur l'IA, recommandations de la CNIL, confidentialité et discrétion appliquées aux requêtes ;
- Atelier « feu vert, feu orange, feu rouge » : 12 situations d'usage à trancher en sous-groupes ;
- Atelier pratique n° 1, sur postes et données 100 % fictives : préparer un entretien, transformer des notes brutes en relevé de décisions, rédiger un courrier et une note ;
- Atelier pratique n° 2 — l'IA sous contrôle : faire analyser un tableau de bord fictif puis traquer les erreurs et biais de l'analyse produite ;
- La posture managériale face à l'IA : accompagner enthousiastes et réfractaires, réguler les usages discrets, sans technosolutionnisme ni rejet de principe ;
- Co-construction d'un projet de charte d'usage raisonné de l'IA à l'échelle d'une équipe ;
- Plan d'action individuel : un cas d'usage à tester, une règle à poser, un temps d'échange à animer avec son équipe.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

75 % du temps en pratique directe sur outils : on n'apprend pas l'IA en diaporama. Environnements de démonstration sécurisés fournis par SkyllDev (aucun compte à créer, aucune donnée réelle manipulée), jeux de données 100 % fictives, démonstrations commentées « pensée à voix haute », gamification (quiz d'équipes, cartes de situations). Livrables : fiches « structurer sa demande à une IA » et « grille de relecture critique », trame de charte d'équipe, fiche repère juridique mise à jour à chaque session (engagement de veille).

ÉVALUATION

En amont : auto-positionnement et recueil des attentes et situations vécues (J-8) via notre plateforme de gestion pédagogique. À chaud : quiz aval avec mesure d'écart amont/aval, questionnaire de satisfaction, plan d'action individuel. À froid : évaluation du transfert des acquis 1 à 3 mois après la session. Attestation de formation remise à chaque participant.

Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap — contactez notre référent handicap en amont pour étudier toute adaptation (voir page Contact). Programme ajustable sur mesure selon vos enjeux, votre contexte et vos référentiels internes.