

Co-développement entre managers

Un cycle d'ateliers d'entraide structurée entre pairs : résoudre des situations managériales réelles et bâtir un réseau durable.

Public	Managers volontaires de tous niveaux, réunis en groupe stable pendant toute la durée du cycle (mixité de directions ou de sites recherchée).
Prérequis	Exercer des responsabilités d'encadrement ; engagement d'assiduité sur l'ensemble du cycle.
Durée et modalités	Cycle de 4 à 6 ateliers d'une demi-journée (3 h), espacés de 4 à 6 semaines — présentiel ou visioconférence — cercles de 6 à 8 managers, animés par un facilitateur certifié à la méthode.
Intervenant	Coach formateur en management et communication formé au codéveloppement.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le participant est capable de :

- Résoudre des situations managériales réelles grâce à l'intelligence collective d'un groupe de pairs ;
- S'approprier la méthode structurée du co-développement professionnel, répliquable ensuite en autonomie ;
- Élargir son répertoire de pratiques managériales au contact de contextes différents du sien ;
- Rompre l'isolement du manager et constituer un réseau d'entraide durable au sein de votre organisation.

PROGRAMME SYNTHÉTIQUE

- Atelier 1 — Lancement : cadre et règles du groupe (confidentialité, bienveillance, non-jugement, assiduité), appropriation de la méthode, première consultation ;
- À chaque atelier, un ou deux cycles complets de consultation en 6 étapes : exposé de la situation par le « client » ; questions de clarification des « consultants » ; contrat (ce que le client attend du groupe) ; consultation (réactions, idées, expériences des pairs) ; synthèse et plan d'action du client ; apprentissages du groupe ;
- Rotation des rôles : chaque participant est tour à tour client et consultant au fil du cycle ;
- Suivi inter-ateliers : chaque « client » expérimente son plan d'action et en rend compte au groupe à l'atelier suivant ;
- Capitalisation continue des enseignements transversaux du groupe (repères partagés, bonnes pratiques) ;
- Dernier atelier — Bilan du cycle : chemin parcouru, enseignements collectifs, modalités de pérennisation du réseau de pairs en autonomie.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Le co-développement est par nature 100 % ancré dans les situations réelles des participants : aucun cas d'école, uniquement des situations vécues, traitées selon un protocole rigoureux qui garantit à la fois la profondeur du travail et la sécurité de chacun. Animation par un facilitateur formé à la méthode, garant du cadre et du rythme. Format éprouvé en présentiel comme en visioconférence (règles de prise de parole séquencées, tableau partagé).

ÉVALUATION

En amont : entretien de cadrage avec le commanditaire et recueil des attentes des participants. En continu : plans d'action individuels formalisés à chaque consultation et suivis d'un atelier à l'autre. À chaud : questionnaire de satisfaction à chaque atelier et bilan de fin de cycle. À froid : évaluation du transfert et de la pérennisation du réseau 3 mois après le dernier atelier. Attestation remise à chaque participant.

Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap — contactez notre référent handicap en amont pour étudier toute adaptation (voir page Contact). Programme ajustable sur mesure selon vos enjeux, votre contexte et vos référentiels internes.