

Séminaire de cohésion d'équipe

Un format sur mesure, précédé d'entretiens individuels confidentiels : ce que l'équipe ne dit pas en réunion devient la matière du séminaire.

Public	Comité de direction, équipe de siège, équipe managériale d'un ou plusieurs établissements — format calibré au cas par cas.
Prérequis	Aucun. Le séminaire s'adresse à une équipe constituée.
Durée et modalités	2 journées, précédées d'une phase d'entretiens individuels pouvant démarrer un mois avant. Format résidentiel possible. Contenu et déroulé construits avec la direction lors du cadrage.
Intervenant	Coach formateur spécialisé en management et communication interpersonnelle.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le participant est capable de :

- Fédérer l'équipe et l'impliquer dans la définition d'un mieux vivre ensemble au service d'un mieux travailler ensemble ;
- Faire émerger et traiter ce qui ne se dit pas en réunion ;
- Aboutir, lorsque c'est l'objectif retenu, à une charte de fonctionnement consensuelle ;
- Marquer une étape dans l'histoire du collectif ou dans l'appropriation d'un projet d'établissement.

PROGRAMME SYNTHÉTIQUE

- Préparation — entretiens individuels confidentiels avec chaque participant ; seules les synthèses sont communiquées, les verbatims sont anonymisés avant remise à la direction ;
- Journée 1, matin — introduction par la direction ; restitution de la synthèse des entretiens ; présentations croisées ; brainstorming en sous-groupes ; expression des attentes réciproques ;
- Journée 1, après-midi — exercice d'intelligence collective ; atelier d'écoute active ; premières bases d'une charte de fonctionnement ; temps informel de cohésion ;
- Journée 2 — animation d'intelligence collective ; organisation personnelle : gestion du temps, délégation, gestion des conflits ; restitution et élaboration de la charte ; conclusion par la direction ; activité de cohésion.
- Variante « appropriation du projet d'établissement » : alternance de temps d'atelier, de conférences et de temps informels, sur deux journées avec déplacement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Entretiens individuels préalables conduits par l'intervenant, ateliers d'intelligence collective, expression des attentes réciproques, production collective d'une charte. Des outils de connaissance de soi peuvent être mobilisés selon le cadrage. Le dispositif est intégralement construit sur mesure : la trame ci-dessus est un exemple de déroulé.

ÉVALUATION

En amont : entretiens individuels et recueil des attentes de la direction. À chaud : questionnaire de satisfaction et charte produite remise à la direction. À froid : point de suivi à 3 mois sur la mise en œuvre de la charte. Attestation de formation remise lorsque le séminaire est conduit dans un cadre de formation.

Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap — contactez notre référent handicap en amont pour étudier toute adaptation (voir page Contact). Programme ajustable sur mesure selon vos enjeux, votre contexte et vos référentiels internes.